Team building operativo per la PA

La valutazione è individuale e considera per il **40% il processo documentato e la prova individuale**, attraverso la capacità di esplicitare il compito, motivare le scelte e adattare il lavoro a un imprevisto; per il **30% l'utilizzabilità del kit di collaborazione**, verificando che un altro partecipante possa reperire informazioni, responsabilità, decisioni e passaggi successivi; per il **20% i comportamenti collaborativi osservati nelle simulazioni**, quali ascolto, consegne complete, presa in carico, confronto sui vincoli e gestione del disaccordo; per il **10% il piano individuale di applicazione** nell'ufficio. Le osservazioni iniziali e finali consentono di rilevare il miglioramento del contributo personale al gruppo e dell'utilizzo delle informazioni condivise. Sono valutate evidenze del lavoro svolto, non caratteristiche personali o la performance lavorativa del dipendente.

Selezione in caso di più di 50 candidati

Quando i potenziali partecipanti superano i posti disponibili, AANT organizza una prova selettiva e forma una graduatoria di merito.

La prova è individuale, online e di **60 minuti**: 20 minuti per i quesiti e 40 per il caso. Non richiede programmazione, abilità grafiche o conoscenze avanzate di IA.

Componente	Criterio di valutazione	Punti
A. 20 quesiti a risposta multipla	Comprensione di istruzioni e competenze digitali di base. Una sola risposta corretta: 2 punti; risposta errata, omessa o multipla: 0.	40
B1. Caso specifico del corso	Comprensione della situazione e fedeltà alle informazioni fornite.	20
B2. Caso specifico del corso	Individuazione delle criticità e delle priorità.	20
B3. Caso specifico del corso	Pertinenza, chiarezza e motivazione della soluzione proposta.	20
Totale	Punteggio A + B1 + B2 + B3.	100

Griglia del caso. Per ciascuno dei tre criteri: 0 punti = risposta assente o non pertinente; 5 = gravemente incompleta o incoerente; 10 = parziale, con elementi corretti ma lacune rilevanti; 15 = sostanzialmente corretta e motivata, con lacune circoscritte; 20 = completa, coerente e fondata sulle informazioni fornite. Le risposte attese e le griglie specifiche sono predisposte prima della prova e applicate allo stesso modo a tutti i candidati.

Graduatoria, parità e rinunce

Sono ammessi i **primi 50 candidati ammissibili**, ordinati per punteggio decrescente, senza un'ulteriore soglia minima di idoneità. La soglia didattica di 70/100 non si applica all'ingresso. A parità prevale il punteggio complessivo del caso (B1+B2+B3); poi il punteggio B1; per ulteriore

parità si effettua un sorteggio verbalizzato con modalità rese note preventivamente. Non si supera il limite per includere candidati ex aequo.

Gli altri candidati rimangono in graduatoria per eventuale scorrimento prima dell'avvio, in caso di rinuncia e nel rispetto delle comunicazioni INPS. Lo schema non assegna punti a titolo di studio, anzianità, grado o ordine d'iscrizione